Отчётный доклад

председателя профсоюзной организации

МБОУ «СОШ № 60» г.Грозный

Басхановой Асет Умаровны

На учёте в профсоюзной организации МБОУ «СОШ №60» г. Грозный на сегодняшний день состоит 216 человек. Коллектив школы состоит из 156 педагогических работников, а остальные работники являются работниками обслуживающего персонала. Общий процент охвата профсоюзным членством в нашей школе составляет 100%. В школе работает дружный творческий педагогический коллектив, состоящий из 156 учителей, из которых высшую квалификационную категорию имеют – 45 человек, первую – 25, вторую – 29.

Заслуженных учителей ЧР – 2. Почетных работников общего образования РФ – 5 человек. Средний возраст: учителей – 33,4 лет, администрации – 29,7.

Профессиональный союз работников народного образования и науки Российской Федерации является добровольным общественным объединением граждан, работающих в образовательных учреждениях различных типов видов, органах управления образованием и науки независимо от их организационно-правовой формы.

Профсоюз является некоммерческой организацией, общероссийским общественным объединением, созданным в форме общественной организации, основными целями и задачами которой является представительство и защита социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза, а также повышения их уровня жизни.

На сегодняшний день профсоюзы остались последней и единственной организацией в России, объединяющей трудовые коллективы. Пройдя сложный путь реформирования, они постепенно превращаются в инстанцию, которая не на словах, а на деле отстаивает интересы простого народа, защищает его права и законные требования.

Основные усилия деятельности профкома были направлены на выполнение Закона РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ», трудового кодекса РФ, правил внутреннего трудового распорядка, коллективного договора, положения о первичной профсоюзной организации школы. Профсоюзная организация школы работала согласно программе деятельности профсоюзной организации в общеобразовательном учреждении, согласно плану работы.

Особенно запомнились профсоюзные собрания со следующими повестками дня:

1. «Об итогах проведения тарификации и распределении учебной нагрузки на 2013-2014 учебный год».

2. «Предложения республиканской организации Профсоюза образования для внесения в проект Закона ЧР «Об образовании в ЧР»».

3. «Обсуждение и принятие коллективного договора между администрацией школы и профкомом на 2013-2016 гг.».

4. «Аттестация педагогических кадров – важный этап в профессиональном становлении учителя»

5. «КПМО. По модернизации образования изучить новую систему оплаты труда работников образования».

Каждый год в мае месяце и в августе мы проводим профсоюзные собрания с повесткой дня: Тарификация и распределение учебной нагрузки, расписание, а весной еще обсуждаем график отпусков.

За отчетный период было проведено 8 профсоюзных собраний и 19 заседаний профкома.

Основными задачами деятельности профсоюза за данный период стали вопросы:

- распределение учебной нагрузки; тарификации; своевременное выплата з/п, и распределение стимулирующего фонда;

- заключение коллективного договора и содействие его выполнению;

- осуществление общественного контроля за соблюдением трудового кодекса РФ, правил и норм охраны труда;

- активное участие в реализации мероприятий, направленных на дальнейшее повышение жизненного уровня членов образовательного учреждения, дальнейшее улучшение условий труда на рабочих местах, организация отдыха, оздоровления, досуговой деятельности педагогов.

Над выполнением этих задач работали следующие комиссии при профкоме:

1.Комиссия по организационно-информационной работе (прием в члены профсоюза; учет профсоюзного членства; подписка на периодическую печать; ведение протоколов; работа с методическими материалами).

2.Комиссия по правовой и социально-экономической защите (КТС)(соц.паспорт, стат.отчет, колдоговор; расчеты по заработной плате).

3.Уполномоченный по охране труда (стенды по охране труда; инструкции; журнал регистрации несчастных случаев).

4.По социальному страхованию (мед.осмотры, задолженность по б/л, оплата б/л, охрана здоровья работника).

5.Комиссия по культурно-массовой и спортивной работе (смотры, конкурсы, спартакиады).

6. Ревизионная комиссия (Проводит ревизию денежных средств поступающих в профсоюзную организацию от вышестоящих органов. Контролирует работу кассы взаимопомощи).

Вся деятельность первичной профсоюзной организации отражена в следующих документах:

- нормативно-правовые документы;

- положение о первичной организации образовательного учреждения;

- программа работы профсоюзной организации;

- план работы на текущий год;

- протоколы профсоюзных собраний;

- протоколы заседаний профкома;

- материалы об оказании материальной помощи членам профсоюза;

- социальный паспорт коллектива;

- материалы по охране труда.

Забота о молодых специалистах - особая задача деятельности профкома. В школе много молодых специалиста, с каждым их них проводится конкретная работа: вместе с наставниками посещаются уроки, внеклассные мероприятия, решаются вопросы быта. В результате такой работы заметно возросла активность учителей, появилась новая форма сотрудничества молодёжи и зрелого поколения.

Все молодые специалисты работающие в нашей школе получают 30% надбавку к своей заработной плате. На сегодняшний день в нашей школе работают более 10 молодых специалистов.

Надо сказать, что педагогам сегодня живётся нелегко. На нашу зарплату достойно прожить просто невозможно. Поэтому учителя, от которых во многом зависит не только будущее, но и её настоящее вынуждены иногда идти и на крайние меры. Они требуют не каких-то особых льгот и привилегий, а самого элементарного - достойной оценки их труда. Если сегодня допустить обнищания педагогов, то завтра получим страну невежд. Борьба за достойную жизнь учителя и есть на сегодняшний день нашей главной целью.

Профсоюз сегодня стал другим. В последнее время в связи с различными изменения в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, изменений порядка аттестаций педагогических работников требуется все больше знаний трудового законодательства. Поэтому, мы в своей профсоюзной организации усилили работу профсоюзного кружка «Солидарность».

Одним из важнейших направлений работы профкома является заключение коллективного договора – главного документа по социальной защите сотрудников. Коллективный договор, который был разработан совместно с администрацией школы в 2013 году и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в нашем общеобразовательном учреждении. В этом документе много положительных пунктов в сторону работников школы. Я хочу лишь напомнить некоторые. В новый коллективный договор дополнительно внесены два пункта: оплата наставничества( 10% от ставки) и оплата проверки тетрадей по следующим предметам: биология, химия, география, история, физика и технология. Совместно с администрацией утвержден список наставников- 6 наставников в старшей школе и 3 наставника в начальной школе.

Старшие классы:

1. Хасиева Н.С. – английский язык

2. Арсанукаева Т.Ш.- русский язык

3. Басханова А.У. – химия

4. Хаджиев М.М. – история

5. Османова М.А. – биология

6. Мустапаева Х.Х. - математика

Начальные классы:

1.Косумова М.М.

2.Амерханова М.И.

3.Хумпарова Р.М.

Ежегодно составляется график отпусков, который учитывает интересы каждого работника и школы в целом. На сегодняшний день этот график составляется с учетом мнения учителей.

Благодаря новой форме оплаты труда все работники нашей школы получают стимулирующие. Система распределения стимулирующего фонда прозрачна и доступна для каждого работника школы. На совещаниях, педагогических советах и на профсоюзных собраниях с повесткой дня «О прозрачности распределения стимулирующего фонда», совет школы, администрация и профком знакомит работников школы с критериями, по которым идет распределение и баллами, которые можно заработать. Ежемесячно вывешивается объявление о дате и времени проведения собрания по распределению стимулирующего фонда. Результаты анализа работы каждого работника выдаются в электронном виде (количество баллов), где каждый может высказать свое мнение о соответствии и не соответствии баллов проделанной им работы.

На заседаниях профсоюзного комитета, проводимых раз в два месяца, при составлении плана мероприятий определили, что главная задача профсоюзного комитета должна быть направлена на совершенствование учебно-воспитательного процесса, оказание действенной помощи в организации самоуправления в целях повышения методического мастерства, деловой квалификации учителей, создании условий, способствующих творческому росту каждого работника школы.

Своевременно по графику, составленному зам. директора по научно-методической работе З.М. Чантиевой сотрудники школы повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию. Поскольку от её результата зависит наша заработная плата, профком и администрация нашей школы уделяют этому вопросу очень большое внимание. Только в прошлом году 22 учителя нашей школы получили высшую категорию.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда и обучения. За подготовку кабинетов к учебному году, соглашение по технике безопасности и охране труда, равную ответственность несут директор школы и профком, а ответственный по охране труда является членом профкома.

Администрация и профсоюзный комитет уделяют серьёзное внимание культурно-массовой и оздоровительной работе в нашем коллективе. Раскрытию творческих способностей педагогов способствуют проводимые мероприятия, не только на школьном уровне, но и проводимые райсоветом Профсоюза и рессоветом Профсоюза. Члены профсоюза принимали активное участие в спартакиаде, участвовали в культмассовых мероприятиях (Езидова М.И., Бехоева З.А.)

Все дела профкома на виду всего коллектива. Помощником в информированности членов профсоюзной организации является профсоюзный информационный уголок. Здесь можно познакомиться с информацией заседаний профсоюзного комитета школы, материалами периодической печати, поступившими документами. Профсоюз силён наличием чёткой вертикальной структуры и возможностью довести информацию от самого высокого выборного органа до рядового члена организации. Мы ежегодно выписываем газету «Мой Профсоюз», получаем журналы «Резонанс», а также ежемесячный «Информационный вестник».

Каждый раз, когда пытаешься осмыслить профсоюзную работу, проделанную или предстоящую, невольно осознаёшь, какое это удивительное явление – профсоюз: где ещё найти общественную организацию, которая практически бескорыстно (потому что трудно назвать корыстью профсоюзные взносы в 1 % от заработной платы) поможет в трудную минуту, защитит от несправедливости и просто сочувственно выслушают.

Сила профсоюза в массовости, единстве и солидарности, в совместных коллективных действиях. Наша профсоюзная организация всегда активно принимает участие в коллективных действиях республиканского и городского масштаба. Это повышение заработной платы, сохранение коммунальных услуг. Нами были отправлены письма в Парламент ЧР и в Правительство ЧР и лично президенту ЧР Р.А-Х. Кадырову. Лично я от коллектива входила в состав различных комиссий по защите прав и интересов учителей.

Далее я хотела бы отметить работу профкома по линии ФСПУ. На настоящий момент членами ФСПУ являются 20 членов Профсоюза. Из них 11 человек взяли кредит на общую сумму - 315 тысяч рублей. Десять членов ФСПУ получили возможность поправить свое здоровье, получив кредиты на обследование и лечение, а также на санаторно-курортное лечение. Работа по вовлечению членов Профсоюза в ФСПУ будет продолжена, единственный минус в том, что взносы не перечисляются не через бухгалтерию.

Я думаю, мой отчётный доклад является ответом на один вопрос, которые многие задают сами себе: зачем нам нужен профсоюз? Конечно, у нас многое получается, но не всё. Я верю, что вновь избранные члены ПК учтут недостатки и продолжат работу в правильном направлении.

Пользуясь случаем хочу выразить большую благодарность за помощь в работе работникам рессовета и лично уполномоченной рессовета Профсоюза работников образования и науки ЧР по Ленинскому району Алиевой Розе Адамовне, также хочу поблагодарить всех работников школы, администрацию, профсоюзный комитет, желаю всем крепкого здоровья, семейного благополучия и творческих успехов.

Председатель первичной \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Басханова А.У.

профсоюзной организации

 25 апреля 2014 года